

…各実地研修施設によるユニットケアへの取り組み発表のテーマ



1. 特別養護老人ホーム 神の園(京都府相楽郡精華町)

ユニットリーダーから

「ユニットはリーダー以上のユニットにならない!!!」

- ・現状=力量
- ・知識
- ・役割

2. 介護老人福祉施設 花友にしこうじ(京都府京都市)

ユニットリーダーから

「新米リーダー奮闘中! ~70人の暮らしを支えるリーダーの輪~」

- ・新米リーダー
- ・24Hシート
- ・情報の共有

3. 京都市本能 特別養護老人ホーム(京都府京都市)

介護主任から

「職員の確保と定着に悩む施設でも出来る
これからのユニットケアシステム」

- ・リーダーの役割
- ・情報の共有
- ・24Hシート

4. 特別養護老人ホーム グレイスヴィルまいづる(京都府舞鶴市)

看護師から

「わが家からわが家に帰ります。~グレイスと地域包括ケア~」

- ・地域包括ケア
- ・多職種連携
- ・看取り

5. 特別養護老人ホーム 高秀苑(大阪府八尾市)

統括から

「現場を組織化する ~現状維持では後退するばかりだ~」

- ・組織化
- ・共感
- ・中間管理職の役割

6. 特別養護老人ホーム 四條畷荘(大阪府四條畷市)

介護主任から

「24Hシート 作成から活用まで」

- ・24Hシート
- ・暮らしの継続
- ・多職種連携

7. 特別養護老人ホーム 白浜 日置の郷(和歌山県西牟婁郡白浜町)

ユニットリーダーから

「それって暮らしの継続? ~家での暮らしそのままであれば良いの?~」

- ・暮らしの継続
- ・個別ケア
- ・自律支援

8. 特別養護老人ホーム 第二天神の杜(京都府長岡京市)

ユニットリーダーから

「私が思うユニットリーダー ~人と関わることの楽しさ・難しさ~」

- ・チームケア
- ・フレイングマネジャー
- ・自己啓発

9. 特別養護老人ホーム ちくいの里(大阪府吹田市)

ユニットリーダーから

「ユニットケアへの取り組み ~家族との関わり~」

- ・少人数ケア体制
- ・リーダーの役割
- ・看取り

10. 特別養護老人ホーム 天神の杜(京都府長岡京市)

生活相談員から

「生活相談員から見るユニットケア・多職種連携
~その人らしい暮らしを支える~」

- ・暮らしの継続
- ・多職種連携
- ・看取り

11. 特別養護老人ホーム 和里(にこり)(奈良県大和高田市)

看護師から

「NST発足から現在までの活動報告 ~暮らしの継続を支援するために~」

- ・暮らしの継続
- ・少人数ケア体制
- ・多職種協働